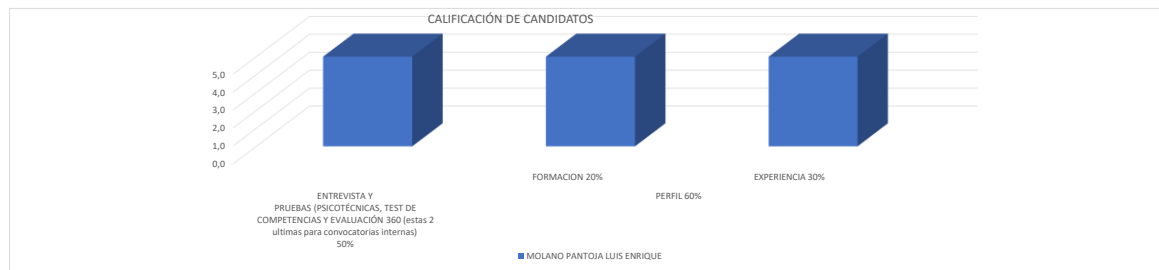


<b>PROCESO:</b> Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	GUIA DE CONTROL E INFORMACION	JEFE DE AREA	CORTES ATARA LUIS CARLOS
PSICÓLOGO A CARGO	GABRIEL SANDOVAL OYOLA	AREA	SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
FECHA DEL PROCESO	24/11/2025	DEPENDENCIA	DIRECCION DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
MOLANO PANTOJA LUIS ENRIQUE	CONVOCATORIA INTERNA	5,0	5,0	5,0	100%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

**Nota:** En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	Desde la evaluación integral realizada, se destaca que el colaborador presenta un historial laboral de 30 años con un desempeño estable y sin registros de conductas que afecten la convivencia o el clima laboral. Su permanencia prolongada evidencia adaptabilidad, responsabilidad y un adecuado ajuste a la cultura institucional. Estos elementos, junto con su trayectoria y constancia, justifican la continuidad dentro del proceso, al representar un perfil confiable y coherente con las exigencias del rol.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Tras 30 años de trayectoria en la institución, el colaborador ha demostrado un desempeño consistente, confiable y alineado con los valores organizacionales. Su experiencia acumulada, compromiso demostrado y conocimiento profundo de los procesos internos respaldan la continuidad en este nuevo proceso, garantizando estabilidad operativa y la transferencia de buenas prácticas al equipo.

**Nota:** Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección